



Lions Clubs International

MD 107 Finland

Presidenttivalmennus 1 2019

Köyliö 6.2.2019

GLT-DC PDG Torsti Ruokoski



Presidenttivalmennus

- Tämä klubipresidenttikoulutus antaa katsauksen niihin tietoihin, taitoihin ja ominaisuuksiin, joita hyvällä klubin johtajalla tulee olla.
- Osa-alueita käsitellään lyhyesti ja annetaan selkeitä ohjeita tai ohjataan syvemmän tiedon lähteelle.



Presidenttivalmennus on tiivistelmä

- Koulutukseen osallistuvat lioneilla on hyvin erilainen tausta johtajuuskokemuksen, -ominaisuuksiensa ja –asenteensa osalta
- Lyhyessä valmennuksessa ei voida kouluttaa kaikkia samalle tasolle, vaan annetaan valmiuksia hankkia lisätietoa ja käydään läpi keskeisimpiä asioita menestyksekkään presidenttikauden kannalta



Esittäytyminen

- Nimi, klubi, leijonatoimet, leijonaikä
- Työ, harrastukset
- Odotukset omalta kaudeltani
- Odotukset koulutukselta
- Toivomukset



Valmennuksen sisältö, kevät 2019

- 1. Valmistautuminen presidentin tehtävään
- Presidentin rooli johtajana
- Klubin toimintasuunnitelma 2019-2020

- 2. Klubipresidentin tehtävät
- Presidentti osana järjestöä
- Presidentti kokouksissa
- Oma virkakausi
- Linkkejä ja aineistoa klubin hoitamiseen ja johtajana kehittymiseen



Presidentti

- Klubipresidentin virka on arvokas tehtävä.
- Se on antoisa tehtävä.
- Se on vaativa tehtävä.
- Se on opettavainen tehtävä.
- Se on johtamista, ja **johtavaa palvelemista**.
- Virka avartaa näköalaa oman klubin ja piirin toimintaan
- Opettaa johtamista

- Se ei ole määräilyä, pomottamista, tärkeilyä, hällä väliä - tyyliä, pelailua



Presidentti ei ole herkkähipiäinen

- On klubin/yhdistyksen puheenjohtaja yhden vuoden ajan
- Puheenjohtajan kuuluu avata keskusteluita, tehdä ehdotuksia, kuunnella muita, kysyä mielipiteitä, muodostaa työryhmiä, tehdä päätösesityksiä
- Presidentti kohtaa hyväksyntää, välinpitämättömyyttä, vastustusta, ehdotuksien hylkäämistä, kannattamista, kehuja
- Vastoinkäymisiä ei tule ottaa henkilökohtaisina tappioina
- Jokainen johtaja ja puheenjohtaja kohtaa onnistumisen ja epäonnistumisen tunteita



Presidentti on osa kansainvälistä lionsjohtajaketjua

- Presidentti edustaa klubissa piirikuvernööriä, kansallista Lions-liittoa sekä koko Lions-järjestöä
- Presidentin tulee olla viran puolesta lojaali järjestöstä tulevalle informaatiolle ja ehdotuksille
- Lions-järjestöä saa arvostella ja terve kritiikki on usein paikallaan
- Kaikkea ei tarvitse purematta niellä, eikä tarpeettomasti ylistää, mutta presidentin ei pidä omalla virkakaudellaan olla aloitteellinen klubissaan järjestön arvostelemisessa



Presidentti on käyntikortti

- Presidentin on hyvä hahmottaa Lions-järjestön rakenne ja tuntea omaa piiriä jonkin verran.
- Presidenttivuonna tulee Lions-asioista keskusteltua myös eilionien kanssa enemmän kuin aiemmin.
- Perustietojen hallinta tuo keskusteluun uskottavuutta ja varmuutta.



Johtaminen

- Johtaminen on tulosten aikaansaamista ihmisten avulla ja heidän kanssaan.
- Johtamisen tulee olla tarkoituksenmukaista, kuhunkin tilanteeseen ja yhteyteen sopivaa



Lions-johtaminen muutosten ristipaineessa

- Ikärakenne
 - Nelikymppinen johtaa yli kuusikymppisiä
 - Löytää oikea tapa johtaa 35-90 alueella olevia klubilaisia
- Kilpailu vapaa-ajasta
 - Uudet harrastukset
 - Perhe
 - Kesämökki – talvimökki
- Uusien jäsenten koulutustaso korkea



Hyvän Lions-johtajan ominaisuuksia

- Häneen voi luottaa
- Hän on oikeudenmukainen ja tasapuolinen
- Hän kuuntelee
- Hän on innostava
- Hän kantaa päätöksistä lopullisen vastuun
- Hän luottaa itseensä
- Hän on määrätietoinen, ”jämäkkä”
- Hän osoittaa henkistä kypsyyttä ja itsehillintää
- Hän antaa luotettavan yleisvaikutelman



Mihin hyvä Lions-johtaja pystyy?

Hän osaa

- asettaa tavoitteet
- priorisoida
- laatia toimintasuunnitelman
- käyttää aikaansa viisaasti
- nimetä oikean henkilön oikeaan paikkaan



Vapaaehtoistyön johtamismenetelmät

- Pitkälti samoja kuin palkallisessa työssä
- Palkallisessa työssä motivointi ja sitouttaminen on helpompaa



Vapaaehtoinen on hankala johdettava – vai onko:

- hän ottaa tehtävän vastaan... jos sattuu
- hän lupaa hoitaa tehtävän... jos sattuu
- hän tekee lupaamansa työn... jos sattuu
- MITEN SITOUTAN? Päämäärä on tärkein!
- Tehdään yhdessä!

Kari Loimu: Johda yhdistyksesi menestykseen

Peter F, Drucker: Voittoa tavoittelemattoman organisaation johtaminen

Suomessa on noin 140.000 yhdistystä



Motivaation mysteeri

- Vapaaehtoistyön motivaation luo jokainen itse omassa mielessään
- Lionille annettava runsaasti henkilökohtaista vastuuta
- Sallitaan ottaa riskejä ja käyttää luovuutta
- Annetaan kiitosta ja tunnustusta
- Ystävällistä suostutteluakin tarvitaan
- Lions-lupauksessa on sitouduttu ottamaan tehtäviä



10 parasta motivoijaa

- **Ihmissuhteet**
- **Osallistuminen**
- **Omistajuus**
- **Ilo, nautinto**
- **Vaikutusvalta**
- **Henkilökohtainen kasvu**
- **Saavutukset**
- **Vaikuttaminen**
- **Tunnustus**
- **Merkitys**



Miksi ihmiset tekevät vapaaehtoistyötä?

- He haluavat käyttää erikoistaitojaan, joita heillä on
- He tarvitsevat tietoisuutta siitä, että heidän elämällään on tarkoitus
- He tarvitsevat asemaa tai tunnustusta
- He ovat innostuneita opettelemaan uusia taitoja
- He haluavat tulla tunnetuiksi
- He haluavat käyttää vapaa-aikaansa aktiivisesti ja vähentää yksinäisyyttä tai stressiä
- He haluavat auttaa toisia



Vapaaehtoisten kolme perustyyppiä

- Henkilö, jota motivoi tulokset
- Henkilö, jota motivoi valta (johtaminen)
- Henkilö, jota motivoi asema, status ja tunnustus
- Henkilö, jota motivoi ihmissuhteet

Huomaa, että nämä ovat yleispiirteitä, jokaisella on kuitenkin oma ainutlaatuinen profiilinsa



Sitouttaminen:

”Jotakin, jota tehdään jollekin, tavoitteena sitoutumisen aikaansaaminen.”

Sitoutuminen:

”Hyväksyn tavoitteen tai tehtävän ja haluan antaa oman panokseni sen saavuttamiseksi.”



Lions-arvot

Arvot edustavat klubin yhteistä tahtotilaa ja ne ovat perustana klubin toiminnalle

=> korkeat eettiset arvot / arkiarvot

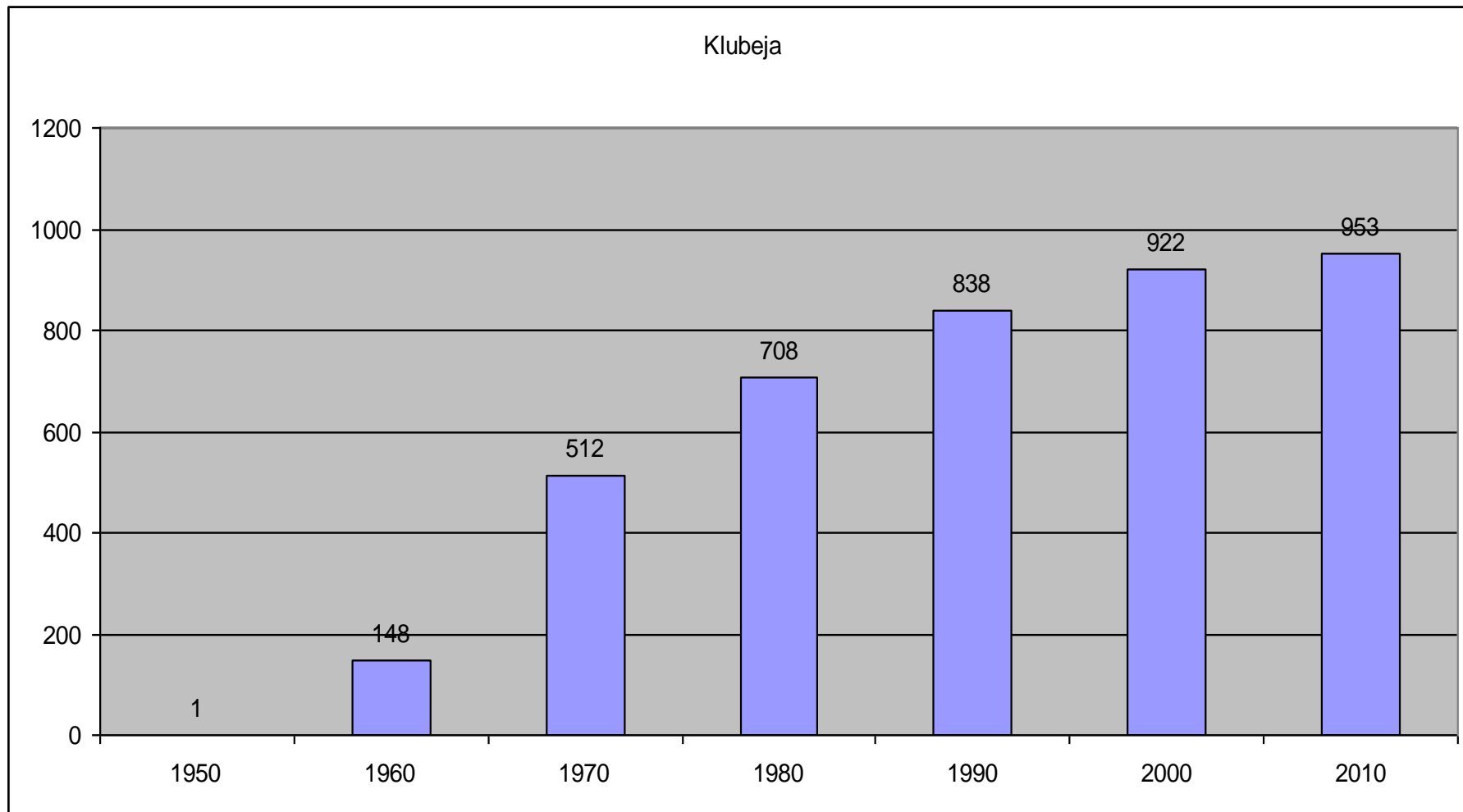
Suomalaisen lionismin arvot

- palveluhenki
- talkoohenki
- luotettavuus
- paikallisuus
- ihmisläheisyys
- kansainvälisyys



Lions Clubs International

MD 107 Finland

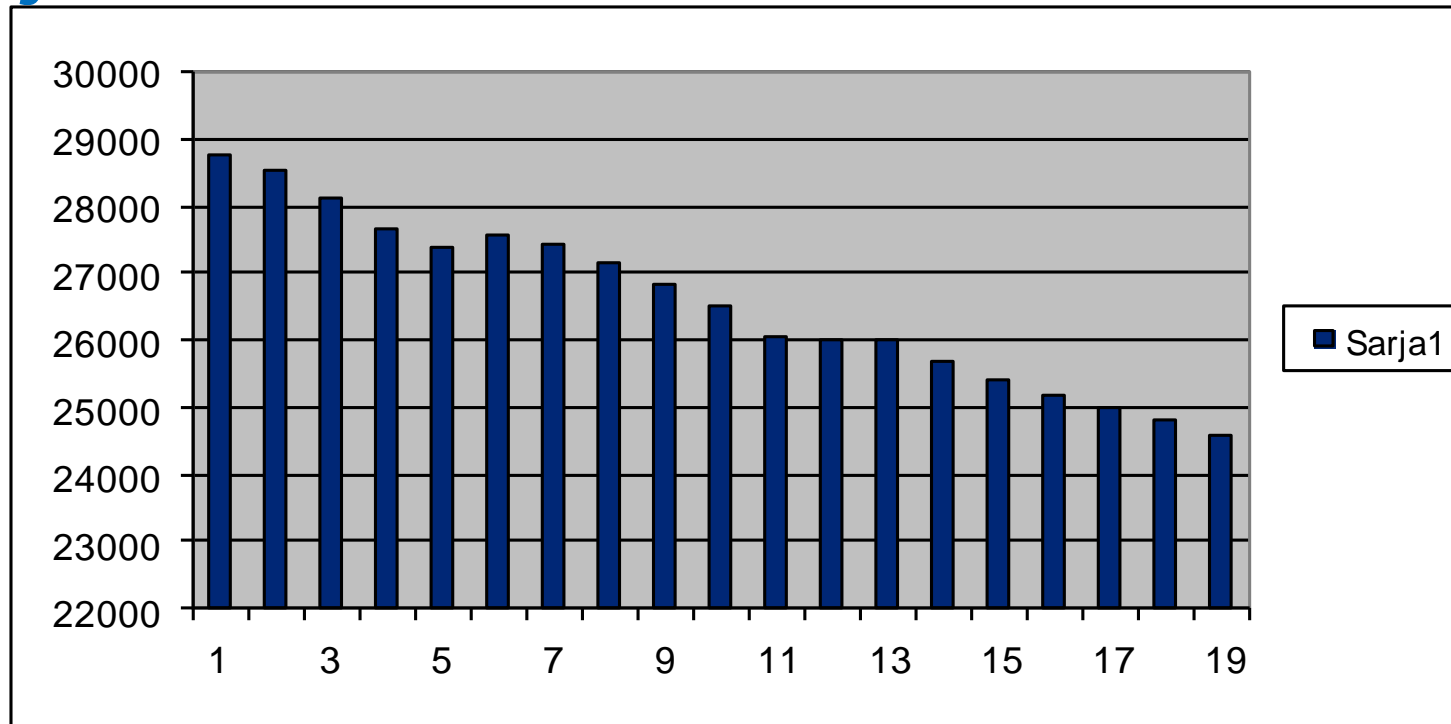




JÄSENISTÖN KESKI-IKÄ

Year	Average age
1950	39,5
1956	43,2
1969	44,5
1979	46,7
1998	54,2
2010	58,5

Jäsenkehityksen trendi 1990 - 2012 ja ennuste 2013 - 2016



Jäseniä v. 1992
28 974 lionia

Jäseniä v. 2016
23 889 lionia

Jäsentappio
5 085 lionia
Euroissa liiton
Jäsenmaksu-
vähennys on
167 885 € /vuosi



Jäsenmäärän merkitys

- Pieni jäsenmäärä vähentää palvelu-kapasiteettia
- Pienessä klubissa jatkuvasti hallitustehtäviä
- Pienen klubin keski-ikä nousee korkeaksi
- Uudet jäsenet tärkeitä klubin kehitykselle
- Jäsenmäärän pieneneminen merkki jostakin



Jäsenmäärän laskemisen syitä

- Ei pyritäkään ottamaan uusia jäseniä
- Vanhat jäsenet eroavat kyllästyttyään klubin vaisuun toimintaan
- Klubi elää ”pimennossa” paikkakunnallaan
- Klubissa sisäisiä ristiriitoja
- Klubikokoukset tylsiä
- Klubia johdetaan lepsusti



Jäsenhankinta

- klubista lähtevän jäsenen tilalle uusi
- nuoret hankkivat nuoria
- eläkkeelle jäävissä on vielä voimavaraa
- kummin rooli on tärkeä, Kummin opas!
- kummi opastaa klubin käytännöt
- osallistuminen piirin uusien jäsenten opastustilaisuuteen



Toiminnan tarkastelu

- Vastaako toimintamme nykypäivää
- Vastaako toiminta jäsenten toiveita
- Vastaako toiminta ympäristön tarpeita



Klubi tarvitsee muutosta, kun

- Klubin jäsenmäärä on jatkuvasti laskussa
- Uusia jäseniä vaikea saada
- Klubikokouksiin osallistuminen on heikkoa
- Muutamit jäsenet hoitavat hallitustyöskentelyn jatkuvasti
- Aktiviteetteihin ei löydy vetäjiä eikä osallistujia



Klubikysely

- Selvitetään klubikyselyllä jäsenten näkemys klubin tilasta
- Pyritään saamaan vastaukset mahdollisimman monelta
- Kyselyn perustana SWOT-analyysi
- Samalla mahdollisuus kysyä jäsenistön mielipiteitä muistakin klubille tärkeistä asioista



Muutostiimin perustaminen

- Klubin varapresidentti on oikea henkilö tiimin vetäjäksi
- Presidentti myös mukaan
- Lisäksi 2-3 jäsentä, jotka eivät vaihdu vuosittain
(muutos ei tapahdu hetkessä)
- Tiimin jäsenten tulee olla muutoshalukkaita ja –kykeneviä
- Klubin hallitus ja toimikunnat toimivat normaaliin tapaan



Klubin kehittämideoita

- Klubin **strategia**
- Klubin **palveluprofiili**
- Klubin **jäsenprofiili**
 - Klubin **brändi**



Klubin kehittämisideoita

- **Toimintatapojen päivitys**
- **Kuukausitapaamisten muokkaaminen toimivaksi**
- **Aktiviteettien kehittäminen**
- **Muutoksen johtaminen klubissa**
- **Verkostoituminen**



Strategia = toiminnan JUONI

- Analyysi – missä olemme ?
- Haavekuva – mihin haluamme ?
- Juoni – miten toimitaan?

“Jos joku ei tiedä mihin haluaa, hänen ei pidä ihmetellä, että päätyy muualle” (Mark Twain)



Nykytila-analyysi, SWOT

<p>Vahvuudet</p> <p>klubin sisäiset/nykyiset ominaisuudet</p>	<p>Heikkoudet</p> <p>klubin sisäiset/nykyiset ominaisuudet</p>
<p>Mahdollisuudet</p> <p>ulkoiset nykyiset ja tulevat sisäiset tulevat</p>	<p>Uhat</p> <p>ulkoiset nykyiset ja tulevat sisäiset tulevat</p>



Omaan virkakauteen valmistautuminen

Näkyvä valmistelu alkaa jo keväällä hallituksen ja toimikuntien kokoamisella.

Ota jo keväällä esille klubin säännöt, klubistrategia/klubikäsi kirja ja muut klubin asiakirjat.

Osallistu klubivirkailijoiden koulutukseen

Keskustele nykyisen presidentin kanssa asioista, jotka tulevat jatkumaan omalla kaudellasi



Klubihallitus ja toimikunnat

- Klubihallituksesta ja toimikunnista esitys huhtikuun 2017 vaalikokoukseen
- Klubin säännöissä on määritelty pakolliset virat ja toimikunnat
- Lisäksi erilaisia asiamiehiä ja koordinaattoreita; tehtäviä saattaa tulla myös kauden aikana lähinnä liiton toimialojen pyynnöstä



Klubihallituksen muodostaminen

- Anna tehtäviä tasapuolisesti ja oikeudenmukaisesti
- Anna tehtäviä myös uusille jäsenille
- Lions-lupaus edellyttää tarjottujen tehtävien vastaanottamista



Maailmanlaajuisen toimintaryhmän rakenne

Hallintovirkailijat

Lähettiläät

Entiset kansainväliset presidentit
Kansainvälinen hallitus
LCIF:n hallitus
Edelliset kansainväliset johtajat

Maailmanlaajuisen toimintaryhmän puheenjohtaja, varapuheenjohtajat & LCIF:n hallituksen yhteyshenkilö

GLT

Vaalipiirien aluejohtajat

GMT

Vaalipiirien aluejohtajat

GST

Vaalipiirien aluejohtajat

GLT

Vaalipiirien vara-aluejohtajat

GMT

Vaalipiirien vara-aluejohtajat

GST

Vaalipiirien vara-aluejohtajat

GLT

Aluejohtajat

GMT

Aluejohtajat

GST

Aluejohtajat

Moninkertaispiirin maailmanlaajuisen toimintaryhmän puheenjohtaja (kuvernöörineuvoston puheenjohtaja)

GLT

Moninkertaispiirin koordinaattori

GMT

Moninkertaispiirin koordinaattori

GST

Moninkertaispiirin koordinaattori

LCIF

Moninkertaispiirin koordinaattori

Piirin maailmanlaajuisen toimintaryhmän puheenjohtaja (piirikuvernööri)

GLT

Piirikoordinaattori

GMT

Piirikoordinaattori

GST

Piirikoordinaattori

LCIF

Piirikoordinaattori

Klubin maailmanlaajuisen toimintaryhmän puheenjohtaja (klubipresidentti)

GLT

Ensimmäinen varapresidentti/johtajakoulutuksen

GMT

Jäsenjohtaja

GST

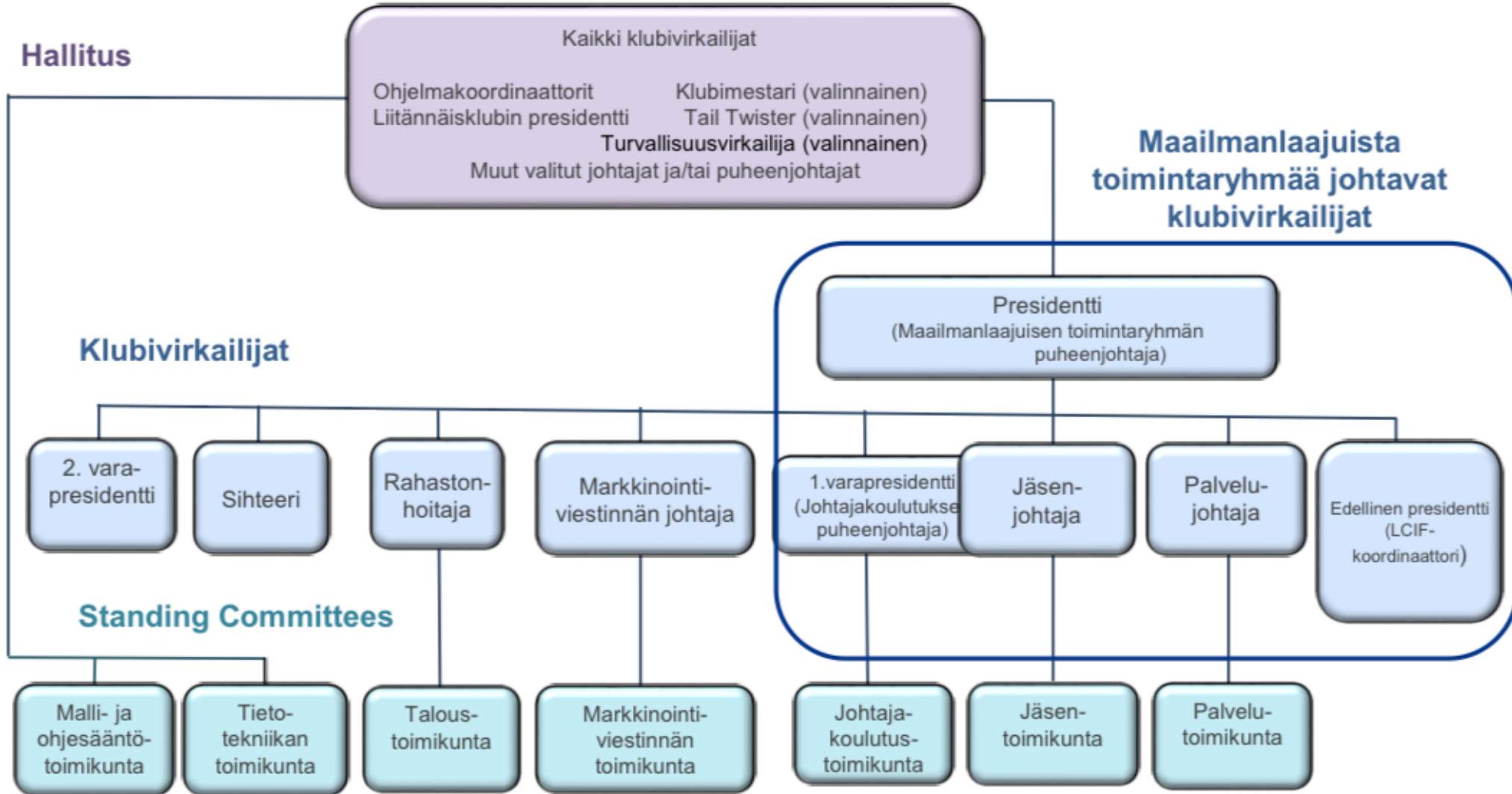
Palvelujohtaja

LCIF

LCIF-koordinaattori



Malli klubin rakenteesta





Klubin toimintasuunnitelma 2018-2019

- Toimintasuunnitelma huhtikuun 2018 vaalikokoukseen
 - Klubitoiminta
 - Palvelutoiminta, aktiviteetit
 - Jäsenhuolto
 - Viestintä



ToSu, Klubitoiminta/kalenteri

- Klubin vuosikello
 - Kokoukset, vierailut, juhlat
- Piirin koulutukset ja tilaisuudet
 - Alueseminaarit, lohkon kokoukset, vuosikokous
 - Koulutustilaisuudet
- Liiton tilaisuudet
 - Vuosikokous

On kohteliasta ilmoittautua ajoissa!



ToSu, Palvelutoiminta

- Klubin omat, paikalliset palvelu- ja varainhankinta-aktiviteetit
 - Nykyiset jatkuvat
 - Uudet aktiviteetit



ToSu, Palvelutoiminta

- Kansalliset aktiviteetit ('Lions-liiton')
 - Nuorisovaihto, Lions Quest, Vastuu on meidän, Joulukortit, Anna tukesi nuorisolle –arpajaiset
 - Hyvän Päivä 8.10.2019
 - LCI Forward
 - 200 miljoonaa palveluvaikutusta vuodessa
 - LCIF 50v –juhlavuosi
 - <http://www.lcif50.org/fi/>
 - keräys



LCI Forward

- Lions-järjestön strateginen suunnitelma uuden palveluvuosisadan alkuun (hyväksytään keväällä 2017)
- LCI Forward -suunnitelman tavoite on kolminkertaistaa vaikutuksemme maailmanlaajuisesti parantamalla vähintään 200 miljoonan ihmisen elämää vuosittain toimivuoteen 2020-21 mennessä laajentamalla humanitaarista palvelua.
- Painopistealueet: (Nuoriso), Nälkä, Näönsuojelu, Ympäristö, Diabetes, Lapsuusiän syöpä
- <http://members.lionsclubs.org/FI/lci-forward/>



ToSu, Jäsenhuolto

- Jäsenhankintasuunnitelma
 - Palveluvoiman säilyminen
 - Toimiva virkailijakierto
 - Klubin ikärakenne
- Jäsenten pysyvyys
 - Klubihengen ylläpito/kehittäminen



ToSu, Viestintä

- Sisäinen viestintä
 - Jäsentiedote, nettisivut
- Ulkoinen viestintä
 - Lehdistötiedotteet, nettisivut, SoMe (Facebook, Twitter, Instagram,...)
 - Piirin LionMviesti, eLionMviesti



Lions-tietoa verkossa

- LCI <http://www.lionsclubs.org/FI/>
- Lions-liitto <http://www.lions.fi/>
Sisältää myös Jäsenille-osuuden (edellyttää kirjautumista)
<http://www.lions.fi/rekisteri>
Lions-liiton kotimainen jäsenrekisteri (edellyttää kirjautumista)
- Piiri 107-M <http://www.lions107m.org/>
- Facebookissa: Lions Clubs International 107M-piiri
- Oman klubin sivut, linkit piirin sivulla 'Klubit'



Kiitos!



Annathan leijonasydämesi sykkiä
ja olla toimintasi ydin!